Mediation in Lippstadt und Umgebung

Mediation - die andere Konfliktlösung

Win-Win ist die Strategie, mit der Mediation **zukunftsfähige Streit- und Konfliktlösungen** durch Verhandlungen möglich macht.
Das Mediationsverfahren orientiert sich am **Ausgleich von Interessen und Bedürfnissen** der Konfliktparteien. Das ist der grundlegende Unterschied zur Streitschlichtung oder zum Rechtsverfahren
Die Mediation ist ein **bewährtes und im Mediationsgesetz (MediationsG)** normiertes Verfahren zur Konfliktlösung.

Mediatoren für Lippstadt und Umgebung

Als Zertifizierte Mediatoren sind wir in **Lippstadt, Süd- und Ostwestfalen und bei Bedarf darüber hinaus** für die Lösung Ihrer Streitigkeiten und Konflikte da.
Als Zertifizierte Mediatoren schaffen wir den Rahmen für sinnvoll strukturierte **Verhandlungen auf Augenhöhe**. Wir ermöglichen Lösungen, die sich an den **jeweiligen Interessen und Bedürfnissen der Konfliktparteien** orientieren.
Die von uns angewendeten Methoden und Techniken stärken die **Verhandlungsfähigkeit aller Konfliktparteien**. Wir ermöglichen es den Konfliktparteien, **individuelle und kreative Lösungen** auf Augenhöhe zu entwickeln.

Jürg Haseloff

Als **Zertifizierter Mediator** unterstützt Jürg Haseloff seither bei der **Beilegung betrieblicher und privater Konflikte.** Als Berater bietet er Unterstützung bei der Entwicklung von **Konflikt-Managementsystemen** an.

Als Trainer bietet er Führungskräften, Einzelpersonen und Teams die Entwicklung von **Kompetenzen im Umgang mit Konflikten** an. Im Coaching unterstützt er Einzelpersonen dabei, **sich in Konflikten zu behaupten und Konflikte erfolgreich beizulegen**.

Juliane Haseloff

Juliane Haseloff war über 30 Jahren als **Lehrerin an Gesamtschulen** tätig und hat in dieser Zeit den Aufbau von zwei Gesamtschulen mitgestaltet. Aus dieser Erfahrung heraus hat sie sich zur **Zertifizierten Mediatorin** ausbilden lassen.

Der Schwerpunkt ihrer Tätigkeit liegt auf **privaten und schulischen Konflikten** sowie auf Konflikten in öffentlichen und sozialen Einrichtungen.

Nehmen Sie Kontakt auf:

Mediatoren Lippstadt
Oststraße 10, 59555 Lippstadt
02941 / 27 17 63

kontakt@mediatoren-lippstadt.de
www.mediatoren-lippstadt.de

Mediatoren-Lippstadt
Konfliktlösungen und Coaching

Mediation in Lippstadt und Umgebung

Private Streitigkeiten

Wir bieten Mediation Ihres Streitfalls mit **Freunden, Nachbarn, unter Wohnungseigentümern, in der Familie oder mit dem Arbeitgeber**.

Mediation in Unternehmen

Wir unterstützen Unternehmen, Öffentliche Verwaltungen, Soziale Einrichtungen, Schulen und Hochschulen bei der **Lösung von Konflikten mit dem bewährten Verfahren der Mediation**.
Wir bieten zusätzlich die Weiterentwicklung von **Konfliktlösungskompetenzen** der Mitarbeitenden durch Seminare.
Außerdem bieten wir Unterstützung bei der Konzeption und Implementierung von **Konfliktmanagementsystemen.**

Impressum:
© Jürg Haseloff, Dipl.-Kfm., M.A. Arbeits- und Organisationspsychologie
Freiberuflicher Trainer, Berater, Coach und Zertifizierter Mediator
Oststraße 10, 59555 Lippstadt

Welche Vorteile hat eine Mediation gegenüber einem Rechtsstreit?

- **Win-Win**-Lösung statt Gewinner und Verlierer im Rechtsstreit
- **Interessen und Bedürfnisse aller Streitparteien** finden Berücksichtigung
- höhere **Identifikation** mit dem gemeinsam erarbeiteten Ergebnis
- **weniger Zeitbedarf und schnellere Ergebnisse**
- **geringere Kosten** als im Rechtsstreit
- Gemeinsame Arbeit an der Lösung stoppt die **Eskalation des Konflikts**
- stabile Grundlage für das **zukünftige Zusammenleben und die zukünftige Zusammenarbeit**

Was kostet eine Mediation?

- Die Kosten eines Mediationsverfahrens sind in aller Regel **niedriger als die eines Rechtsstreits** mit Gerichtsgebühren, Anwalts- und ggf. Gutachterhonoraren.
- Viele **Rechtsschutzversicherungen** übernehmen aus diesem Grund die Kosten einer Mediation.
- Die Kosten hängen vom **zeitlichen Aufwand** ab, der durch die inhaltliche Komplexität des Streitfalls und die Zahl der an dem Konflikt beteiligten Personen bestimmt wird.
- Der Zeitbedarf wird im **Vorgespräch** bzw. bei komplexeren Fällen im Rahmen einer **detaillierten Analyse** vor dem eigentlichen Mediationsverfahren ermittelt.
- **Einfache Konflikte** lassen sich nach unserer Erfahrung im Rahmen von 2 - 4 Stunden lösen
- Wir rechnen **transparent** nach nachgewiesenem zeitlichem Aufwand zu Stundensätzen ab.
- Ihre Kosten für eine Mediation haben Sie **selbst in der Hand**, denn die Verteilung der Kosten selbst kann in der Mediation zwischen den Streitparteien verhandelt werden.

Um mehr zu den zu erwartenden Kosten für Ihren konkreten Streitfall zu erfahren, **vereinbaren Sie einen Beratungstermin.**

Wie eine Mediation abläuft

1 **Vorgespräch**
Worum geht es in dem Konflikt?
Wie wirkt sich der Konflikt aus?
Wie hat sich der Konflikt entwickelt?
Wer ist beteiligt?
Welche Erwartungen und Vorstellungen haben die Beteiligten zum Verfahren?
Mit welchem zeitlichen und finanziellen Aufwand ist zu rechnen?
Auftragserteilung für die Vorbereitung der Mediation

2 **Schritt 1 - Einleitung**
Informationen zum Verfahren und zur Rolle des Mediators
Abgrenzung zu anderen Beratungsangeboten
Klärung von Regeln
mögliche Einbeziehung Dritter
Länge der Sitzungen / Dauer der Mediation
Honorar / Kostentragung / Mediationsvertrag
Folgetermine
Einverständnis

3 **Schritt 2 - Themensammlung**
Streitpunkte konkretisieren
Unterthemen herausarbeiten
Themen priorisieren
Bearbeitungsreihenfolge festlegen

4 **Schritt 3 - Interessen und Bedürfnisse**
von Positionen zu Interessen und Bedürfnissen
Wechselseitiges Verständnis

5 **Schritt 4 - Entwicklung von Lösungsmöglichkeiten**
Entwicklung möglichst zahlreicher Lösungsideen
Verlassen gewohnter Perspektiven
Kreativität vor Realitätsnähe

6 **Schritt 5 - Verhandeln und Vereinbaren**
an Interessen und Bedürfnissen orientierte verbindliche Regelung der Konfliktthemen für die Zukunft
Verhandlung auf der Basis gegenseitiger Angebote
(vorläufige) Vereinbarung

Eignet sich Ihr Streitfall für eine Mediation?

Mediation als Verfahren zur außergerichtlichen Streitösung ist ihnen noch unbekannt? Eignet sich Ihr Streifall überhaupt für eine Mediation? Finden Sie es raus und vereinbaren Sie einen **Beratungstermin**!
Wir bieten Ihnen eine **kostenlose Erstberatung** im Umfang von **45 Minuten** an.

Scannen Sie den QR-Code und vereinbaren einen Beratungstermin!

Konflikt-Coaching

In einem Konflikt, der ohne Unterstützung durch einen Mediator durch Verhandlung gelöst werden soll, fühlen Sie sich unterlegen und nicht ausreichend stark, um auf Augenhöhe argumentieren zu können?
Hier können wir Sie durch ein Konflikt-Coaching unterstützen, Ihre eigenen Interessen und Bedürfnisse klar zu formulieren und wirkungsvoll zu vertreten. In einem Konflikt-Coaching wenden wir die gleichen Techniken wie in der Mediation an, um Ihnen den Rücken zu stärken.

Mediation im Team – unser einzigartiger Vorteil für Sie

Als Paar können wir Ihnen für Ihren Streitfall einen **einzigartigen Vorteil** bieten: Sie können uns nicht nur **einzeln sondern auch als eingespieltes Team** für Ihre Mediation beauftragen.

Wann macht es besonderen Sinn, sich von uns als Mediatoren-Team unterstützten zu lassen?

- Wo **viele Personen** an einem Konflikt beteiligt sind (Team- oder Gruppen-Konflikte), da wir alle Beteiligten mit Ihren Interessen und Bedürfnissen besser im Blick behalten können.
- Wo das Zusammenspiel einer **männlichen und einer weiblichen Perspektive** eine andere Vertrauensbasis zwischen den Beteiligten schafft (z.B. in der Ehescheidungs-Mediation).

Wichtig zu wissen: Wenn wir Ihren Fall als Team übernehmen, bedeutet das nicht unbedingt doppelte Honorar-Kosten. **Sprechen Sie uns einfach darauf an!**